



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ระมาด...หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ระมาด.....

สถานที่ตั้ง.....๒๒๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลแม่ระมาด อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก ๖๓๑๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพงษ์ศักดิ์ เชาว์น้อย.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๑๓๕๑๑๑๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนงานการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔.....๓.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖%.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖% รวม.....๑.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑.....บาท
 จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑.....บาท

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. เผยแพร่ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด ๑.๑ แนวทางการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ๑.๒ ข้อมบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเรื่องจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ๑.๓ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	เผยแพร่ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด จำนวน ๓ เรื่อง	บุคลากรในสังกัดมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม	๐	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	-	-	ดำเนินการได้ ๒ เรื่อง

๒. ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากร ๘๐ คน	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ	๐		๑ ครั้ง	-	-	ดำเนินการได้ครบถ้วนแล้ว
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ผู้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๙ ครั้ง	บุคลากรเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๐	๒ ครั้ง (๑๓ ต.ค.๖๓ /๕ธ.ค.๖๓)	๒ ครั้ง (๒๖ ก.พ.๖๔)	-	-	ดำเนินการแล้ว ๓ ครั้ง
รวม			๐					

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑.ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญ
 - ๒.บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม
- อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑.

๒.

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในบึงบรมาณัดต่อไป

๑.

๒.

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นายพงษ์ศักดิ์ เชาว์น้อย)
 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๕ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔